



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรโพหนอง จังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



บทนำ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรโพนทอง ที่ 46/2569 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2569 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโพนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยกเป็น 5 สายงาน ได้แก่ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสืบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ/หัวหน้างาน ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว จึงสรุปผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน จึงให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรโพนทอง <https://phonthong.amnatcharoen.police.go.th/> เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ สามารถเข้ามาตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวางต่อไป

พ.ต.ท.



(ฤกษ์มงคล ตั้งวัฒนา)

สว.สภ.โพนทอง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรโพธารอง จังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 4. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด 5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	1. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 4. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง 5. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	1. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ 2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด 3. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.โพธารอง ที่ 30/2567 ลงวันที่ 6 ก.พ. 67 ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร 4. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร 5. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ เสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน 6. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานอำนวยการ

1. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ฤกษ์มงคล ตั้งวัฒนา สว.สภ.โพนทอง ได้ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่าง ในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ทุกสัปดาห์

2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ฤกษ์มงคล ตั้งวัฒนา สว.สภ.โพนทอง ได้ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงานพัสดุ ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ด.ต.อินทจักร มีนา/เจ้าหน้าที่พัสดุ เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์



พ.ต.ท.ฤกษ์มงคล ตั้งวัฒนา สว. สภ.โพนทอง ได้ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงานกำลังพล งานทะเบียนคนต่างด้าว ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ด.ต.ชัยวิสิทธิ์ อุดไชยา/เจ้าหน้าที่กำลังพลและ ด.ต.นพพล ศิริโสม ผบ.หมู่ (ป.)สภ.โพนทอง ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์



พ.ต.ท.ฤกษ์มงคล ตั้งวัฒนา สว.สภ.โพนทอง ได้ ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงานงบประมาณและการเงิน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์หรือรับสินบน โดยมี ร.ต.ท.พานิช หลักทอง /เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์

3. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ
ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น
ลักษณะอักษร

4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

4.1 โครงการมอบทุนการศึกษาบุตร



วันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 09.00 น. พ.ต.ท.ฤกษ์มงคล ตั้งวัฒนา สว.สภ.โพนทองได้สนับสนุน
ทุนการศึกษาได้มอบทุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการตำรวจ ตามโครงการมอบทุนการศึกษาบุตรข้าราชการ
ตำรวจ สภ.โพนทอง ประจำปี พ.ศ. 2569 จำนวน 13 ทุนๆละ 500 บาท รวมเป็นเงิน 7,500 บาท

4.2 โครงการอาหารกลางวัน

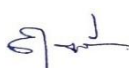


พ.ต.ท.ฤกษ์มงคล ตั้งวัฒนา สว.สภ.โพนทอง จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการ ตำรวจ และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

5. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ส.ต.อ.พชรกรณ์ ทำสุนา หมู่ (ป.) สภ.โพนทอง ประกอบอาชีพเสริม เลี้ยงวัว ที่บ้านโพนทอง ต.โพนทอง อ.เสนางคนิคม จ.อำนาจเจริญ

พ.ต.ท. 
(ฤกษ์มงคล ตั้งวัฒนา)
สว.สภ.โพนทอง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรโพธารอง จังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

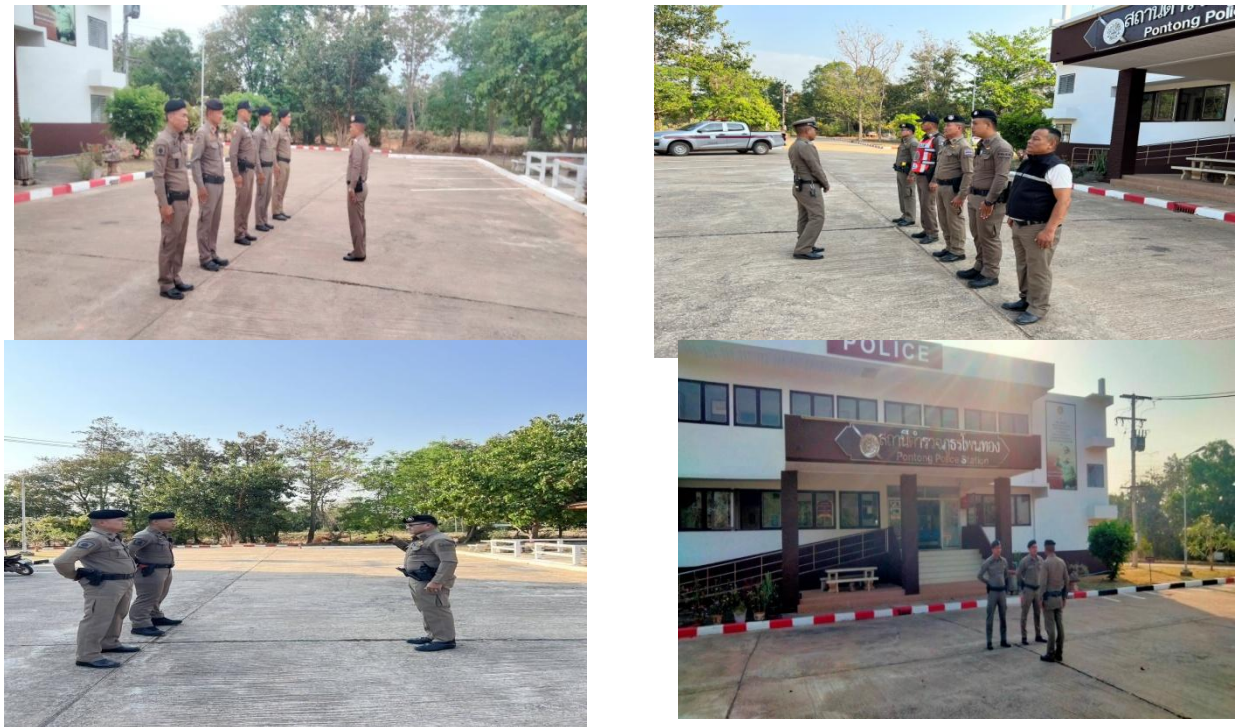
สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่1212/2537 3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 3. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ 4. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	1. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/รองสวปฯ ปลอ่ยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.โพธารอง ที่ 25/2568 ลงวันที่ 6 ก.พ.68 ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร 3. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวันทุนการศึกษาบุตร 4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน 5. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานป้องกันปราบปราม

1. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.ท.ฤกษ์มงคล ตั้งวัฒนา สว.สภ.โพนทอง ,ร.ต.อ.ทองอินทร์ อสีพงษ์ รอง สว.ป.สภ.โพนทอง ได้ทำการ อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน

2. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

3. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา



วันที่ 17 ธันวาคม 2568 เวลา 10.00 น. พ.ต.ท.ฤกษ์มงคล ตั้งวัฒนา สว.สภ.โพหนอง เป็นตัวแทน ข้าราชการตำรวจ สภ.โพหนอง ได้ไปเยี่ยมให้กำลังใจ ด.ต.วิเศษ พุทธิวงศ์ ซึ่งป่วยเป็นโควิด 19

วันนี้ 10 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 13.00 น. พ.ต.ท.ฤกษ์มงคล ตั้งวัฒนา ได้เยี่ยมให้กำลังใจ ร.ต.ท.พานิช หลักทอง ที่บ้านพัก

4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

4.1 โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.ฤกษ์มงคล ตั้งวัฒนา สว.สก.โพนทอง จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจ และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

5. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ด.ต. วิเศษ พุทธิวงศ์ ผบ.หมู่ (ป.) สก.โพนทอง ประกอบอาชีพ ร้านขายของชำ ที่บ้านโพนทอง ต.โพนทอง อ.เสนางคนิคม จ.อำนาจเจริญ รายได้เฉลี่ยประมาณ 12,000-18,000 บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.

(ฤกษ์มงคล ตั้งวัฒนา)

สว.สก.โพนทอง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรโพธารอง จังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานจรรยา

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลด การกระทำผิด 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯและ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 3. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหา สวัสดิการให้เพียงพอ 4. นำเสนอปัญหาต่อ คณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	1. หัวหน้า สภ./หน.งานจรรยา/รอง สบ.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.ลือ อำนาจ ที่ 25/2568 ลงวันที่ 6 ก.พ.68 ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการ บันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร 3. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการ อาหารกลางวันทุนการศึกษาบุตร 4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ เสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไข ในการรับสินบน 5. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่ อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานจราจร

1. ประชุมกำชับการปฏิบัติ



พ.ต.ท.ฤกษ์มงคล ตั้งวัฒนา สว.สภ.โพธิ์ทอง กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ทุกสัปดาห์

2. ประชุมชี้แจงก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.ฤกษ์มงคล ตั้งวัฒนา สว.สภ.โพธิ์ทอง และ ร.ต.อ.สมพร เกษสม รอง สว.ป.สภ.โพธิ์ทอง ได้อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกคน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



พ.ต.ท.ฤกษ์มงคล ตั้งวัฒนา สว.สภ.โพธิ์ทอง กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

4.1 โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.ฤกษ์มงคล ตั้งวัฒนา สว.สภ.โพธิ์ทอง จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจหลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

5. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ร.ต.ต.สมศักดิ์ ชันนอก รอง สว.(ป.)สภ.โพนทอง /ปฏิบัติหน้าที่จราจร ประกอบอาชีพ ปลุก
พืชผักสวนครัวเพื่อนำไปประกอบอาหาร ที่ สภ.โพนทอง ต.โพนทอง อ.เสนางนิคม จ.อำนาจเจริญ

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.

(ฤกษ์มงคล ตั้งวัฒนา)

สว.สภ.โพนทอง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรโพหนอง จังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่1212/2537 3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 3. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ 4. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม 5. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	1. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ 2. หัวหน้างานสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 3. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.โพหนอง ที่ 25/2568 ลงวันที่ 6 ก.พ.68 ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร 4. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร 5. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน 6. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานสืบสวน

1. ประชุมกำชับก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.ฤกษ์มงคล ตั้งวัฒนา สว.สภ.โพธิ์ทองและร.ต.อ.วรวิธ ประสานดี /หัวหน้างานสืบสวน
อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

2. ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



ร.ต.ท.พานิช หลักทอง รอง สว.(ป.)สภ.โพธิ์ทอง หัวหน้างานสืบสวน ประชุม กำชับ การปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



กำกับผู้บังคับบัญชา ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ จัดโครงการอาหารกลางวัน เพื่อเป็นสวัสดิการ และ ช่องทางการรับทราบปัญหาต่างๆ

4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

4.1 โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.ฤกษ์มงคล ตั้งวัฒนา สว.สก.ไพนทอง จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ ข้าราชการตำรวจหลังประชุมบริหาร สก.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้ อย่างถูกต้อง

5. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ส.ต.ท.นครินทร์ วงษ์สินธุ์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.โพนทอง ประกอบอาชีพเสริม ขายหมาล่า ที่ตั้ง บ้านหนองทับม้า ต.เสนางคนิคม อ.เสนางคนิคม จ.อำนาจเจริญ รายได้ประมาณ 8,000 บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.

(ฤกษ์มงคล ตั้งวัฒนา)

สว.สภ.โพนทอง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรโพธารอง จังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดทำสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด 3.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	1. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 4. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง 5. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	1. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ 2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด 3. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.โพธารอง ที่ 25/2568 ลงวันที่ 6 ก.พ. 68 ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร 4. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร 5. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน 6. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานสอบสวน

1. ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ฤกษ์มงคล ตั้งวัฒนา สว.สภ.โพนทอง กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ฤกษ์มงคล ตั้งวัฒนา สว.สภ.โพนทองได้ ตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดีตรวจความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ร.ต.อ. อวยชัย ศรีภิรมย์ รอง สว. (สอบสวน) สภ.โพนทอง ด.ต.นพพล ศิริโสม ผบ.หมู่(ป.) สภ.โพนทอง/เจ้าหน้าที่คดี เป็นผู้รับการตรวจ

3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

4.1 โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.ฤกษ์มงคล ตังวัฒนา สว.สภ.โพหนอง จัดโครงการอาหารกลางวันสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่สายงานอำนวยการและสนับสนุน สายงานสอบสวน ผู้ปฏิบัติหน้าที่บน สภ. เพื่อเป็นสวัสดิการ และเป็นช่องทางรับทราบปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา มาปรับปรุงแก้ไข

5. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ด.ต. นพพล ศิริโสม ผบ.หมู่(ป.)สภ.โพนทอง ประกอบอาชีพเสริม ปลุกผักสวนครัว)ที่ตั้ง
บ้านนาอุดม ต.หนองไฮ อ.เสนางคนิคม จว.อำนาจเจริญรายได้ประมาณ 3,000 – 5,000 บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.

(ฤกษ์มงคล ตั้งวัฒนา)

สว.สภ.โพนทอง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโพหนอง
ที่ ๑๔/๒๕๖๙
เรื่อง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
สถานีตำรวจภูธรโพหนอง

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและการส่งเสริมค่านิยมจริยธรรมในส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง นั้น

สถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ เป็นหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดอำนาจเจริญ ตำรวจภูธรภาค ๓ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งอยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงให้จัดตั้ง “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. อำนาจหน้าที่

๑.๑ ให้คำแนะนำแก่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ และแผนงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑.๒ ประสานงาน เฝ้าระวัง และกำกับให้แผนงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๓ ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๔ คัดกรองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ

๑.๕ ประสานงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ และการคัดกรองจริยธรรม

๑.๖ ติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ และการคัดกรองจริยธรรมเสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ และแผนงานในสังกัด

๑.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

/๒. องค์ประกอบ...

๒. องค์ประกอบ

๒.๑ ส่วนการบังคับบัญชา ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) สารวัตรหัวหน้างานอำนวยการ เป็นหัวหน้าศูนย์
- ๒) รองสารวัตรป้องกันปราบปรามควบคุมงานอำนวยการ เป็นรองหัวหน้าศูนย์
- ๓) รองสารวัตรสอบสวน เป็นเลขานุการศูนย์

๒.๒ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) สารวัตร เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน
 - ๒) รองสารวัตรป้องกันปราบปรามควบคุมงานอำนวยการ เป็นเลขานุการ
 - ๓) เจ้าหน้าที่งานคดีวินัย เป็นเจ้าหน้าที่
- โดยมีหน้าที่ดังนี้

(๑) ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีของสถานีตำรวจภูธรโพธารอง โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ให้คำปรึกษา ประสานแผนงานในสังกัด เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการของสถานีตำรวจภูธรโพธารอง ตามข้อ (๑)

(๓) ประสาน เร่งรัด และกำกับให้แผนงานในสังกัด ดำเนินการตามแผนงานและโครงการที่ระบุในแผนปฏิบัติการตามข้อ (๒)

(๔) ประสาน ติดตาม แผนงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ

(๕) ติดตามผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรโพธารอง ทุก ๒ เดือน

(๖) จัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งไปยังตำรวจภูธรจังหวัดอำนาจเจริญ/ตำรวจภูธรภาค ๓ ทุก ๒ เดือน

(๗) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง และติดตามสอดส่องการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม

(๘) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลืออำนาจพิจารณา

(๙) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา

(๑๐) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมของสถานีตำรวจภูธรโพธารอง

(๑๑) ประสานงานเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๒) ติดตามประมวลผลและจัดทำรายงานการคุ้มครองจริยธรรม เสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๓) ปฏิบัติตามคำสั่งของหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ได้รับมอบหมาย-

๒.๓ หน่วยสนับสนุน มีหน้าที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเข้าร่วมประชุมตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมอบหมายประกอบด้วย

๒.๓.๑ งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโพนทอง

๒.๓.๒ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพนทอง

๒.๓.๓ งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรโพนทอง

๒.๓.๔ งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโพนทอง

๒.๓.๕ งานจราจร สถานีตำรวจภูธรโพนทอง

๓. ที่ตั้ง

ตั้งอยู่ ศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรโพนทอง ๒๑๔ หมู่ ๙ ตำบลโพนทอง อำเภอนางครี จ.นครราชสีมา จังหวัดอำนาจเจริญ ๓๗๙๒๐ โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๕๕๒๕๖๐๐ อีเมล acr.phonthong@gmail.com

อนึ่ง เนื่องจากเหตุผลในการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และเป็นนโยบายที่รัฐบาลให้ความสำคัญโดยประกาศเป็นวาระแห่งชาติ จึงให้ทุกแผนงานในสังกัดให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกๆด้านเมื่อได้รับการประสาน และให้ยกเลิกคำสั่งที่ออกก่อนหน้านี้ในส่วนที่แย้งหรือขัดกับคำสั่งนี้ และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พ.ต.ท.



(เอกษมมงคล ตั้งวัฒนา)

สว.สภ.โพนทอง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโพหนอง

ที่ 46/2569

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรโพหนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2570 โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน แนวทางการประเมิน และเครื่องมือการประเมินให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่"สถานีตำรวจทุกแห่งทั่วประเทศ" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ให้ความเห็นชอบพร้อมร่วมมือและรับดำเนินการตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ โดยเมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2564 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจ แสดงเจตนารมณ์การขับเคลื่อน ITA ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” ทั้ง 88 แห่ง และมีการขยายผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) ไปยังสถานีตำรวจทั่วประเทศ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

พล.ต.อ.กิตติ์รัฐ พันธุ์เพ็ชร์ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ กำหนดแนวทางการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยกำหนด“10 แนวทางการบริหารราชการ”โดยเฉพาะข้อ 8 บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้ โดยมีเป้าหมายยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ของสถานีตำรวจทั่วประเทศ อยู่ในระดับดีและดีเยี่ยม

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA)สถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. องค์ประกอบ

- 1.1 พันตำรวจโทฤกษ์มงคล ตั้งวัฒนา เป็นประธานกรรมการ
สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโพหนอง
- 1.2 ร้อยตำรวจเอกธีรพล นามบุรี รองประธานกรรมการ
รองสารวัตรจรรยา สถานีตำรวจภูธรโพหนอง
- 1.3 ร้อยตำรวจเอกเสน่ห์ เสาวเวียง กรรมการ
รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโพหนอง
- 1.4 ร้อยตำรวจเอกปฏิบัติ บุตสาร กรรมการ
รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโพหนอง
- 1.5 ร้อยตำรวจโทพานิช หลักทอง กรรมการ
รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพหนอง
- 1.6 ดาบตำรวจปิยะวัฒน์ สีมาย เป็นเลขานุการ/แอดมินตรวจสอบ
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ รายงานผล ข้อมูล ITA
- 1.7 จ่าสิบตำรวจพชรภรณ์ ทำสุนา กรรมการ/แอดมิน ตรวจสอบ
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ รายงานผล ข้อมูล ITA

2. อำนาจหน้าที่

2.1. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโพหนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2.2 กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

2.3 ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

2.4 แต่งตั้งคณะทำงาน/มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรโพหนอง ให้ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

2.5 ในการรายงานผลการปฏิบัติผ่านระบบ Police ITAP ให้หัวหน้าสถานีตำรวจ เป็นผู้บริหาร/ผู้ตรวจสอบ และเลขานุการ เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน ลงชื่อเข้าใช้งานตามชื่อผู้ใช้ และรหัสผ่านที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่ 13 มีนาคม 2569 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 13 มีนาคม พ.ศ.2569

พ.ต.ท.



(ฤกษ์มงคล ตั้งวัฒนา)

สว.สภ.โพหนอง

ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะทำงานการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ประกอบด้วย

1.1 ร้อยตำรวจตรีบุญมี นาริวงศ์	รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม	หัวหน้า
คณะทำงาน		
1.2 ดาบตำรวจชัยวิสิทธิ์ อุดไชยยา	ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
1.3 ดาบตำรวจปิยะวัฒน์ สิมาชัย	ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
1.4 จ่าสิบตำรวจพชรภรณ์ ทำสุนา	ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน

2. คณะทำงานฝ่ายป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย

2.1 ร้อยตำรวจโทพัฒน์พงศ์ อัครภูมิ	รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม	หัวหน้า
คณะทำงาน		
2.2 ร้อยตำรวจโทประสิทธิ์ กัลยาพันธ์	รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
2.3 สิบตำรวจโทพิชัย วันใส	ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน

3. คณะทำงานฝ่ายจราจร ประกอบด้วย

3.1 ร้อยตำรวจเอกธีรพล นามบุรี	รองสารวัตรจราจร	หัวหน้า
คณะทำงาน		
3.2 ร้อยตำรวจโทสมศักดิ์ ชันนอก	รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
3.3 สิบตำรวจตรีศุภชัย ดอกบัว	ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน

4. คณะทำงานฝ่ายสืบสวน ประกอบด้วย

4.1 ร้อยตำรวจโทพานิช หล้าทอง	รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม	หัวหน้า
คณะทำงาน		
4.2 สิบตำรวจโทอัครเดช สาลำ	ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
4.3 สิบตำรวจตรีอนุวัฒน์ สารราษฎร์	ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน

5. คณะทำงานฝ่ายสอบสวน ประกอบด้วย

5.1 ร้อยตำรวจเอกเสน่ห์ เสาวเวียง	รองสารวัตร(สอบสวน)	หัวหน้าคณะทำงาน
5.2 ดาบตำรวจนพพล ศิริโสม	ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน

5.3 สิบตำรวจตรีกุลยศ วดีศิริศักดิ์ ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม คณะทำงาน

5.4 สิบตำรวจตรีจักรพันธ์ เสมสวัสดิ์ ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม คณะทำงาน

6. คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

6.1 ร้อยตำรวจตรีบุญมี นาริวงศ์ รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม หัวหน้า
คณะทำงาน

/6.2 ดาบทำรวจปิยะวัฒน์

6.2 ดาบทำรวจปิยะวัฒน์ สีมาชัย ผู้บังคับหมู่'งานป้องกันปราบปราม
คณะทำงาน/แอดมิน

6.3 จ่าสิบตำรวจพชรภรณ์ ทำสุนา ผู้บังคับหมู่'งานป้องกันปราบปราม
คณะทำงาน/แอดมิน

อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง นำเข้าข้อมูลต่างๆ ตอบคำถาม
ประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ให้
ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ กำหนด

อำนาจหน้าที่ของคณะทำงานตามข้อ 1-6

1) ร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ทำการประเมินตามแบบวัดผู้
มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ให้ครบตามกลุ่มตัวอย่างที่กำหนด

2) ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วย ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วม
สะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วย ตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

3) รับผิดชอบจัดเตรียมและนำส่งข้อมูลในหน้าที่รับผิดชอบให้ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมี
หน้าที่จัดเว็บไซต์ และนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ตามประเด็นการประเมินใน แผนก ข. ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

4) หน้าที่อื่นๆที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

พันตำรวจโท

(ฤกษ์มงคล ตั้งวัฒนา)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง

