



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรโพหนอง จังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรโพนทอง ที่ 14/2568 ลงวันที่ 7 มกราคม 2568 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโพนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยกเป็น 5 สายงาน ได้แก่ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปรามงานจราจร งานสืบสวน และงานสืบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ/หัวหน้างาน ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว จึงสรุปผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน จึงให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรโพนทอง <https://phonthong.amnatcharoen.police.go.th/> เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ สามารถเข้ามาตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวางต่อไป

พันตำรวจโท



(เจน วิเศษรัมย์)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโพนทอง

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรโพหนอง จังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานอำนาจการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกผลประโยชน์</p> <p>2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>3. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>4. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p> <p>5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>1. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>4. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>5. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>1. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด</p> <p>3. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.โพหนอง ที่ 30/2567 ลงวันที่ 6 ก.พ.67 ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>4. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษา บุตร</p> <p>5. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน</p> <p>6. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานอำนาจการ

1. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพนทอง ได้ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนาจการ เพื่อ กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตาม สาย การบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่าง ในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน ทุกสัปดาห์

2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพนทอง ได้ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงาน พัสดู ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ค.ต.อินทจักร มีนา/เจ้าหน้าที่พัสดุ เป็น ผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์



พ.ต.ท.เจน วิเศษรัมย์ สว. สภ. โพนทอง ได้ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงาน กำลังพล งานทะเบียนคนต่างด้าว ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ค.ต.ชัชวลิทธิ์ อุดไซยา/เจ้าหน้าที่กำลังพลและ ค.ต.นพพล สิริโสม ผบ.หมู่ (ป.) สภ. โพนทอง ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ เป็นผู้รับ การตรวจทุกสัปดาห์



พ.ต.ท.เจน วิเศษรัมย์ สว. สภ. โพนทอง ได้ ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติ งานงบประมาณและการเงิน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์หรือรับสินบน โดยมี ร.ต.ท.พานิช หลักทอง /เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์

3. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา คู่มือทุกขผู้ได้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ได้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือ ร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ คู่มือผู้ได้บังคับบัญชาให้แจ้งชัด เพื่อผู้บังคับบัญชา ระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ คู่มือผู้ได้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ
ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น
ลักษณะอักษร

4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

4.1 โครงการมอบทุนการศึกษาบุตร



วันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 09.00 น. พ.ต.ท.เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพนทองได้สนับสนุน
ทุนการศึกษาได้มอบทุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการตำรวจ ตามโครงการมอบทุนการศึกษาบุตรข้าราชการ
ตำรวจ สภ.โพนทอง ประจำปี พ.ศ. 2568 จำนวน 13 ทุนๆละ 500 บาท รวมเป็นเงิน 7,500 บาท

4.2โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพนทอง จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจ ทุกวันทำการ และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พுகุญเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

5. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ส.ต.อ.พชรกรณ์ ทำสุนา หมู่(ป.) สภ.โพนทอง ประกอบอาชีพเสริม เลี้ยงวัว ที่ บ้านโพนทอง ต.โพนทอง อ.เสนางคณิคม จ.อำนาจเจริญ

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.

(เจน วิเศษรัมย์)

สว.สภ. โพนทอง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรโพททอง จังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่1212/2537</p> <p>3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด</p> <p>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>3. ดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>4. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>1. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/รองสวปฯ ปล่อยแลวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.โพททอง ที่ 25/2568 ลงวันที่ 6 ก.พ.68 ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>3. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษา บุตร</p> <p>4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน</p> <p>5. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานป้องกันปราบปราม

1. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.ท. เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพนทอง ,ร.ต.อ.ทองอินทร์ อสิพงษ์ รอง สวป.สภ.โพนทอง ได้ทำการ อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน

2. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือ ร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เข้มเขียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

3. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา



วันที่ 17 ธันวาคม 2567 เวลา 10.00 น. พ.ต.ท.เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพนทอง เป็นตัวแทนข้าราชการตำรวจ สภ.โพนทอง ได้ไปเยี่ยมให้กำลังใจ ค.ต.พิเศษ พุทธิวงษ์ ซึ่งป่วยเป็นโควิด 19

วันนี้ 10 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 น. พ.ต.ท.เจน วิเศษรัมย์ ได้เยี่ยมให้กำลังใจ ร.ต.ท.พานิช หลักทอง ที่บ้านพัก

4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

4.1โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพนทอง จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจ และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

5. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ค.ต. วิเศษ พุทธิวงศ์ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.โพนทอง ประกอบอาชีพ ร้านขายของชำ ที่บ้าน โพนทอง ต.โพนทอง อ.เสนางนิคม จ.อำนาจเจริญ รายได้เฉลี่ยประมาณ 12,000-18,000 บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.

(เจน วิเศษรัมย์)

สว.สภ.โพนทอง

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรโพหนอง จังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานจรรยา

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537</p> <p>3.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด</p> <p>4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>3. ดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหานี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>4. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>1. หัวหน้า สภ./หน.งานจรรยา/รอง สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.ลืออำนาจ ที่ 25/2568 ลงวันที่ 6 ก.พ.68 ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>3. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวันทุนการศึกษาบุตร</p> <p>4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน</p> <p>5. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานจราจร

1. ประชุมกำชับการปฏิบัติ



พ.ต.ท.เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพนทอง กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ทุกสัปดาห์

2. ประชุมชี้แจงก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท. เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพนทอง และ ร.ต.อ.สมพร เกษสม รอง สวป.สภ.โพนทอง ได้อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกคน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือ ร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



พ.ต.ท. เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพนทอง กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เข้มเขียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

4.1 โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพนทอง จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่
ข้าราชการตำรวจหลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่
พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไข
ปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

5. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ร.ต.ต.สมศักดิ์ ชันนอก รอง สว.(ป.)สภ.โพนทอง /ปฏิบัติหน้าที่จราจร ประกอบอาชีพ
ปลูกพืชผักสวนครัวเพื่อนำไปประกอบอาหาร ที่ สภ.โพนทอง ต.โพนทอง อ.เสนางคณิศม จว.
อำนาจเจริญ

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.

(เจน วิเศษรัมย์)

สว.สภ.โพนทอง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรโพททอง จังหวัดอำนาจเจริญ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<ol style="list-style-type: none">อบรม คำสั่งการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิดแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	<ol style="list-style-type: none">ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรม คำสั่งการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษรดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอจัดสวัสดิการเพิ่มเติมนำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	<ol style="list-style-type: none">หัวหน้างานสืบสวน ประชุม คำสั่งการปฏิบัติหน้าที่ทุก สัปดาห์หัวหน้างานสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ คำสั่งการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดจัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ. โพททอง ที่ 25/2568 ลงวันที่ 6 ก.พ.68 ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรจัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษา บุตรส่งเสริมการประกอบอาชีพ เสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบนตรวจสอบยังไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานสืบสวน

1. ประชุมกำชับก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพธิ์ทองและร.ต.อ.วรวิฐ ประสานดี /หัวหน้างานสืบสวน อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

2. ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



ร.ต.อ.วรวิฐ ประสานดี รอง สว.สภ.โพธิ์ทอง หัวหน้างานสืบสวน ประชุม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา คู่มือทุกขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือ ร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ คู่มือผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชา ระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ คู่มือผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



กำชับผู้บังคับบัญชา ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ จัดโครงการอาหารกลางวัน เพื่อเป็นสวัสดิการ และ ช่องทางการรับทราบปัญหาต่างๆ

4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

4.1โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพนทอง จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจ หลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับ

ทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

-3-

5. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ส.ต.ท.นครินทร์ วงษ์สินธุ์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.โพนทอง ประกอบอาชีพเสริม ขายหม่าล่า ที่ตั้ง บ้านหนองทับม้า ต.เสนางคนิคม อ.เสนางคนิคม จ.อำนาจเจริญ รายได้ประมาณ 8,000 บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.

(เจน วิเศษรัมย์)

สว.สภ.โพนทอง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรโพหนอง จังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด</p> <p>3.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความปลอดภัยและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537</p> <p>4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>1. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. กวดขันความปลอดภัยและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>4. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>5. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>1. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด</p> <p>3. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความปลอดภัยและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ. โพหนอง ที่ 25/2568 ลงวันที่ 6 ก.พ.68 ทั้งด้านความปลอดภัย สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>4. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษา บุตร</p> <p>5. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน</p> <p>6. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับกำกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

รายงานสอบสวน

1. ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพนทอง กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท. เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพนทองได้ ตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดีตรวจความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ร.ต.อ. อวยชัย ศรีภิรมย์ รอง สว. (สอบสวน) สภ.โพนทอง ค.ต.นพพล สิริโสม ผบ.หมู่(ป.) สภ.โพนทอง/เจ้าหน้าที่คดี เป็นผู้รับการตรวจ

3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา คู่มือทุกขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือ ร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ คู่มือผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ้งชัด เพื่อผู้บังคับบัญชา ระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ คู่มือผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เข้มเขียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลาย ลักษณ์อักษร

4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

4.1 โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท. เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพหนอง จัดโครงการอาหารกลางวันสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่สายงาน อำนาจการและสนับสนุน สายงานสอบสวน ผู้ปฏิบัติหน้าที่บน สภ. เพื่อเป็นสวัสดิการ และเป็นช่องทาง รับทราบปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา มาปรับปรุงแก้ไข

5. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ด.ต. นพพล ศิริโสม ผบ.หมู่(ป.)สภ. โพนทอง ประกอบอาชีพเสริม ปลูกผักสวนครัว)ที่ตั้ง
บ้านนาอุดม ต.หนองไฮ อ.เสนางนิคม จว.อำนาจเจริญรายได้ประมาณ 3,000 – 5,000 บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.

(เจน วิเศษรัมย์)

สว.สภ. โพนทอง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธร โพนทอง

ที่ ๑๔/๒๕๖๘

เรื่อง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

สถานีตำรวจภูธร โพนทอง

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง นั้น

สถานีตำรวจภูธรคืออำนาจ เป็นหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดอำนาจเจริญ ตำรวจภูธรภาค ๓ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งอยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงให้จัดตั้ง “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. อำนาจหน้าที่

๑.๑ ให้คำแนะนำแก่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคืออำนาจ และแผนงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรคืออำนาจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑.๒ ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้แผนงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรคืออำนาจ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๓ ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๔ คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ

๑.๕ ประสานงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการและการคุ้มครองจริยธรรม

๑.๖ ติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ และการคุ้มครองจริยธรรมเสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคืออำนาจ และแผนงานในสังกัด

๑.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

/๒. องค์ประกอบ...

-๒-

๒. องค์ประกอบ

๒.๑ ส่วนการบังคับบัญชา ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) สารวัตรหัวหน้างานอำนวยการ | เป็นหัวหน้าศูนย์ |
| ๒) รองสารวัตรป้องกันปราบปรามควบคุมงานอำนวยการ | เป็นรองหัวหน้าศูนย์ |
| ๓) รองสารวัตรสอบสวน | เป็นเลขานุการศูนย์ |

๒.๒ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) สารวัตร | เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน |
| ๒) รองสารวัตรป้องกันปราบปรามควบคุมงานอำนวยการ | เป็นเลขานุการ |
| ๓) เจ้าหน้าที่งานคดีวินัย | เป็นเจ้าหน้าที่ |
- โดยมีหน้าที่ดังนี้

(๑) ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีของสถานีตำรวจภูธรโพนทอง โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ให้คำปรึกษา ประสานแผนงานในสังกัด เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการของสถานีตำรวจภูธรโพนทอง ตามข้อ (๑)

(๓) ประสาน เร่งรัด และกำกับให้แผนงานในสังกัด ดำเนินการตามแผนงานและโครงการที่ระบุในแผนปฏิบัติการตามข้อ (๒)

(๔) ประสาน ติดตาม แผนงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกับการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ

(๕) ติดตามผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรโพนทอง ทุก ๒ เดือน

(๖) จัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งไปยังตำรวจภูธรจังหวัดอำนาจเจริญ/ตำรวจภูธรภาค ๓ ทุก ๒ เดือน

(๗) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง และติดตามสอดคล้องการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม

(๘) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสี่อานาจพิจารณา

(๙) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา

- (๑๐) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมของสถานีตำรวจภูธรโพนทอง
(๑๑) ประสานงานเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

-๓-

(๑๒) ติดตามประมวลผลและจัดทำรายงานการคุ้มครองจริยธรรม เสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสี่อานาจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๓) ปฏิบัติตามคำสั่งของหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ได้รับมอบหมาย-

๒.๓ หน่วยสนับสนุน มีหน้าที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเข้าร่วมประชุมตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมอบหมายประกอบด้วย

๒.๓.๑ งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโพนทอง

๒.๓.๒ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพนทอง

๒.๓.๓ งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรโพนทอง

๒.๓.๔ งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโพนทอง

๒.๓.๕ งานจราจร สถานีตำรวจภูธรโพนทอง

๓. ที่ตั้ง

ตั้งอยู่ ศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรโพนทอง ๒๑๔ หมู่ ๕ ตำบลโพนทอง อำเภอเสนางคนิคม จังหวัดอำนาจเจริญ ๓๙๕๒๐ โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๕๕๒๕๖๐๐ อีเมล acr.phonthong@gmail.com

อนึ่ง เนื่องจากเหตุผลในการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และเป็นนโยบายที่รัฐบาลให้ความสำคัญโดยประกาศเป็นวาระแห่งชาติ จึงให้ทุกแผนกงานในสังกัด ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกๆด้านเมื่อได้รับการประสาน และให้ยกเลิกคำสั่งที่ออกก่อนหน้านี ในส่วนที่แย้งหรือขัดกับคำสั่งนี้ และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท



(เจน วิเศษรัมย์)

สารวัตร สถานีตำรวจภูธร โพนทอง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธร โพนทอง

ที่ ๑๒๐ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธร โพนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2570 โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงาน ภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน แนวทางการประเมิน และเครื่องมือการประเมินให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่"สถานีตำรวจทุกแห่งทั่วประเทศ" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ให้ความเห็นชอบพร้อมร่วมมือและรับดำเนินการ ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.เสนอ โดยเมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2564 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมกับ สำนักงาน ตำรวจ แสดงเจตนารมณ์การขับเคลื่อน ITA ลงสู่ "สถานีตำรวจนครบาล" ทั้ง 88 แห่ง และมีการขยายผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) ไปยังสถานีตำรวจทั่วประเทศ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

พล.ต.อ. ต่อศักดิ์ สุขวิมล ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ กำหนดแนวทางการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยกำหนด"10 แนวทางการบริหารราชการ"โดยเฉพาะข้อ 8 บริหารงาน ด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้ โดยมีเป้าหมายยกระดับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ของสถานีตำรวจทั่วประเทศ อยู่ในระดับดีและดี เยี่ยมเพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ

เรียบริ้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) สถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. องค์ประกอบ

- | | | |
|---|------------|-------------------|
| 1.1 พันตำรวจโทเจน | วิเศษรัมย์ | เป็นประธานกรรมการ |
| สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโพนทอง | | |
| -๒- | | |
| 1.2 ร้อยตำรวจอวยชัย | ศรีภิรมย์ | รองประธานกรรมการ |
| รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรโพนทอง | | |
| 1.3 ร้อยตำรวจเอกเสน่ห์ | เสาวียง | กรรมการ |
| รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโพนทอง | | |
| 1.4 ร้อยตำรวจโทพานิช | หลักทอง | กรรมการ |
| รองกัปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ | | |
| 1.5 ร้อยตำรวจเอกวรวิฑูร | ประสานดี | กรรมการ |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโพนทอง | | |
| 1.6 ดาบตำรวจอินทจักร | มินา | เป็นเลขานุการ |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโพนทอง | | |

2. อำนาจหน้าที่

2.1. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2 กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตาม ระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

2.3 ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มี ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

2.4 แต่งตั้งคณะทำงาน/มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ ให้ดำเนินการ ตามขั้นตอนต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

2.5 ในการรายงานผลการปฏิบัติผ่านระบบ Police ITAP ให้หัวหน้าสถานีตำรวจ เป็น ผู้บริหาร/ผู้ตรวจสอบ และเลขานุการ เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน ลงชื่อเข้าใช้งานตามชื่อผู้ใช้ และ รหัสผ่านที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ.2567

พันตำรวจโท



(เจน วิเศษรัมย์)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธร โพนทอง

ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจนครหลวงโพธิ์ทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจนครหลวงโพธิ์ทอง ที่ 120/2567 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2567

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะทำงานการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจนครหลวงโพธิ์ทอง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ประกอบด้วย

1.1 ร้อยตำรวจโทพานิช	รองสารวัตรฯ	หัวหน้าคณะทำงาน
1.2 ร้อยตำรวจตรีบุญมี นาริวงค์	ผู้บังคับหมู่ฯ	คณะทำงาน
1.3 คาบตำรวจชัยวิสิทธิ์ อุดยา	ผู้บังคับหมู่ฯ	คณะทำงาน
1.4 คาบตำรวจอินทจักร มีนาคม	ผู้บังคับหมู่ฯ	คณะทำงาน

2. คณะทำงานฝ่ายป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย

2.1 ร้อยตำรวจเอกทองอินทร์ อธิพงษ์	รองสารวัตรป้องกันปราบปราม	หัวหน้าคณะทำงาน
2.2 ร้อยตำรวจตรีพัฒน์พงษ์ อัสวภูมิ	รองสารวัตรป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
2.3 ร้อยตำรวจตรีประสิทธิ์ กัลยาพันธ์	รองสารวัตรป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
2.4 จำสิบตำรวจ สุริยา เหมมะ	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
2.5 สิบตำรวจเอกศักดิ์รินทร์ พรสุข	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
2.6 สิบตำรวจตรีตรีนคร ไชยจันทร์	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
2.7 สิบตำรวจตรีชัยวัฒน์ พลະสุณย์	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน

3. คณะทำงานฝ่ายจราจร ประกอบด้วย

3.1 ร้อยตำรวจเอกสมพร เกษสม	รองสารวัตรป้องกันปราบปราม	หัวหน้าคณะทำงาน
3.2 ร้อยตำรวจโทวิโรจน์ ราชดี	รองสารวัตรปราบปราม	คณะทำงาน
3.3 ร้อยตำรวจตรีสมศักดิ์ ชันนอก	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน

4. คณะทำงานฝ่ายสืบสวน ประกอบด้วย

4.1 ร้อยตำรวจเอกวรวิฑูร ประสานดี	รองสารวัตรปราบปราม	หัวหน้าคณะทำงาน
----------------------------------	--------------------	-----------------

- | | | |
|------------------------------------|----------------------------------|----------|
| 4.2 ร้อยตำรวจตรีสุริยันตร์ อุปโคตร | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| 4.3 คาบตำรวจดิเรก พร้อมทรัพย์ | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| 4.4 สิบตำรวจโทกรินทร์ วงษ์สินธุ์ | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| 4.5 สิบตำรวจตรีเอกอนันต์ สนิทพรรณ | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

5. คณะทำงานฝ่ายสอบสวน ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------|----------------------------------|----------|
| 5.1 ร้อยตำรวจเอกเสน่ห์ เสาเวียง | รองสารวัตร(สอบสวน) | คณะทำงาน |
| 5.2 ร้อยตำรวจเอกอัยฎาฐ โพธิ์ศรี | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| 5.3 ร้อยตำรวจตรีสมศักดิ์ ชันนอก | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| 5.4 คาบตำรวจนพพล ศิริโสม | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

6. คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------|----------------------------------|-----------------|
| 6.1 ร้อยตำรวจโทพานิช หลักทอง | รองสารวัตรฯ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| 6.2 คาบตำรวจอินทจักร มีนา | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| 6.3 สิบตำรวจเอกพชรกรณ์ ทำสุนา | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรโพนทอง นำเข้าข้อมูลต่างๆ ตอบคำถามประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธรโพนทอง ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ กำหนด

อำนาจหน้าที่ของคณะทำงานตามข้อ 1-6

- 1) ร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ทำการประเมินตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ให้ครบตามกลุ่มตัวอย่างที่กำหนด
- 2) ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วย ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วย ตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)
- 3) รับผิดชอบจัดเตรียมและนำส่งข้อมูลในหน้าที่รับผิดชอบให้ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีหน้าที่จัดเว็บไซต์ และนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามประเด็นการประเมินใน หมวด ก. ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด
- 4) หน้าที่อื่นๆที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

พันตำรวจโท



(เจน วิเศษรัมย์)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโพนทอง

ผนวก ข. : การมอบหมายความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโพหนอง ที่ 120/2567 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2567

ประเด็นการประเมิน	คณะกรรมการที่รับผิดชอบ					
	1	2	3	4	5	6
	อก.	ปป.	จร.	สส.	ส.	ทน.
III	✓					
EIT	✓	✓	✓	✓	✓	
O1 โครงสร้าง อัตรากำลังและข้อมูลผู้บริหาร	✓					
O2 อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ	✓					
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง					✓	
O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	✓					
O5 ข้อมูลการติดต่อและช่องทาง						✓
O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผลการดำเนินงาน						✓
O7 รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	✓	✓	✓	✓	✓	
O8 คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	✓					
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	✓					
O10 E-Service						✓
O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ			✓		✓	
O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี	✓					
O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	✓			✓		
O14 ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	✓					
O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	✓					
O16 หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนากำลังพล	✓					
O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	✓					

O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bibery Policy)	✓					
O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	✓					
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	✓	✓	✓	✓	✓	
O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	✓	✓	✓	✓	✓	
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	✓					
O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	✓				✓	
O24 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					
O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					

พันตำรวจโท



(เจน วิเศษรัมย์)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธร โพนทอง