



รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
สถานีตำรวจภูธรโพหนอง จังหวัดอำนาจเจริญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรโพนทอง ที่ ๑๖/2567 ลงวันที่ 15 มกราคม 2567 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโพนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยกเป็น 5 สายงาน ได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปรามงานจราจร งานสืบสวน และงานสืบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ/หัวหน้างาน ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว จึงสรุปผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน จึงให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรโพนทอง <https://phonthong.amnatcharoen.police.go.th/> เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ สามารถเข้ามาตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวางต่อไป

พันตำรวจโท



(เจน วิเศษรัมย์)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโพนทอง

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรโพ้นทอง จังหวัดอำนาจเจริญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ**

**รายงานอำนาจการ**

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกผลประโยชน์</p> <p>2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>3. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>4. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p> <p>5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>1. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>4. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>5. นำ เสน อ ปัญหา ต่อ คณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>1. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด</p> <p>3. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.โพ้นทอง ที่ 30/2567 ลงวันที่ 6 ก.พ.67 ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>4. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวันทุนการศึกษานูตร</p> <p>5. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน</p> <p>6. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

# ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

## สายงานอำนาจการ

### 1. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพนทอง ได้ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนาจการ เพื่อ กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตาม สาย การบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่าง ในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน ทุกสัปดาห์

### 2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพนทอง ได้ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงาน พัสดู ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ด.ต.อินทะจักร มีนา/เจ้าหน้าที่พัสดู เป็น ผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์



พ.ต.ท.เจน วิเศษรัมย์ สว. สก. โพนทอง ได้ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงาน กำลังพล งานทะเบียนคนต่างด้าว ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ค.ต.ชัชวสิทธิ์ อุดไชยา/เจ้าหน้าที่กำลังพลและ ค.ต.นพพล ศิริโสม ผบ.หมู่ (ป.)สก. โพนทอง ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์



พ.ต.ท.เจน วิเศษรัมย์ สว.สก. โพนทอง ได้ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติ งานงบประมาณและการเงิน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์หรือรับสินบน โดยมี ค.ต.บุญมี นาริงค์/เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์

### 3. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือ ร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชา ระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ  
ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น  
ลักษณะอักษร

#### 4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

##### 4.1 โครงการมอบทุนการศึกษาบุตร



วันที่ 15 มกราคม 2567 เวลา 09.00 น. พ.ต.ท.เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพนทองได้สนับสนุน  
ทุนการศึกษาได้มอบทุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการตำรวจ ตามโครงการมอบทุนการศึกษาบุตรข้าราชการ  
ตำรวจ สภ.โพนทอง ประจำปี พ.ศ. 2567 จำนวน 13 ทุนๆละ 500 บาท รวมเป็นเงิน 7,500 บาท

#### 4.2โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพนทอง จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจ ทุกวันทำการ และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พுகคยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

#### 5. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ส.ต.อ.พชรกรณ์ ทำสุนา หมู่(ป.) สภ.โพนทอง ประกอบอาชีพเสริม เลี้ยงวัว ที่ บ้านโพนทอง ต.โพนทอง อ.เสนางคณิกม จ.อำนาจเจริญ

ตรวจแล้วถูกต้อง

A handwritten signature in blue ink on a white background.

พ.ต.ท.

(เจน วิเศษรัมย์ )

สว.สภ. โพนทอง

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับดินน  
ของสถานีตำรวจภูธรโพททอง จังหวัดอำนาจเจริญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับดินบนของสถานีตำรวจ

**รายงานป้องกันปราบปราม**

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับดินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่1212/2537</p> <p>3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด</p> <p>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>3. ดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>4. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>1. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/รองสวปฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.โพททอง ที่ 30/2567 ลงวันที่ 6 ก.พ.67 ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>3. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวันทุนการศึกษาบุตร</p> <p>4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับดินบน</p> <p>5. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการรับดินบนแต่อย่างใด</p>

# ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

## สายงานป้องกันปราบปราม

### 1. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.ท. เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพนทอง ,ร.ต.อ.ชาญกิติ คนอยู่ รอง สวป.สภ.โพนทอง ได้ทำการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน

### 2. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา คู่มือทุกขผู้ได้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ได้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือ ร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ คู่มือผู้ได้บังคับบัญชาให้แจ้งชัด เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ คู่มือผู้ได้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

### 3. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา



วันที่ 17 ธันวาคม 2566 เวลา 10.00 น. พ.ต.ท.เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพนทอง เป็น  
ตัวแทนข้าราชการตำรวจ สภ.โพนทอง ได้ไปเยี่ยมให้กำลังใจ ด.ต.วิเศษ พุทธิวงศ์ ซึ่งป่วยเป็นโควิด 19

วันนี้ 1 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 13.00 น. พ.ต.ท.เจน วิเศษรัมย์ ได้เยี่ยมให้กำลังใจ  
พานิช หลักทอง ที่บ้านพัก ร.ต.ท.

## 4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

### 4.1 โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพนทอง จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจ และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พுகุญเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

## 5. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ค.ต. วิเศษ พุทธิวงศ์ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.โพนทอง ประกอบอาชีพ ร้านขายของชำ ที่บ้าน โพนทอง ต.โพนทอง อ.เสนางคณิกม จ.อำนาจเจริญ รายได้เฉลี่ยประมาณ 12,000-18,000 บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.

(เจน วิเศษรัมย์)

สว.สภ.โพนทอง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

**ของสถานีตำรวจภูธรโพหนอง จังหวัดอำนาจเจริญ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ**

**สายงานจราจร**

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567</p> <p>3.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด</p> <p>4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>3. ดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>4. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>1. หัวหน้า สภ./หน.งานจราจร/รอง สวป.ฯ ปลดปล่อยสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.คืออำนาจ ที่ 30/2567 ลงวันที่ 6 ก.พ.67 ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>3. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษา บุตร</p> <p>4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน</p> <p>5. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

**ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน**

## รายงานจราจร

### 1. ประชุมกำกับการปฏิบัติ



พ.ต.ท.เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพธิ์ทอง กำกับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ทุกสัปดาห์

### 2. ประชุมชี้แจงก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท. เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพธิ์ทอง และ ร.ต.อ.สมพร เกษสม รอง สว.ป.สภ.โพธิ์ทอง ได้อบรม กำกับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกคน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

### 3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือ ร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



พ.ต.ท. เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพหนอง กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

### 4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

#### 4.1 โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพนทอง จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่  
ข้าราชการตำรวจหลังประมุขบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่  
พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไข  
ปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

## 5. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ร.ต.ต.สมศักดิ์ ชันนอก รอง สว.(ป.)สภ.โพนทอง /ปฏิบัติหน้าที่จราจร ประกอบอาชีพ  
ปลูกพืชผักสวนครัวเพื่อนำไปประกอบอาหาร ที่ สภ.โพนทอง ต.โพนทอง อ.เสนางนิคม จว.  
อำนาจเจริญ

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.

(เจน วิเศษรัมย์)

สว.สภ.โพนทอง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรโพหนอง จังหวัดอำนาจเจริญ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่1212/2537</p> <p>3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด</p> <p>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>3. ดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>4. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม</p> <p>5. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>1. หัวหน้างานสืบสวน ประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุก สัปดาห์</p> <p>2. หัวหน้างานสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>3. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ. โพหนอง ที่ 30/2567 ลงวันที่ 6 ก.พ.67 ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>4. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษา บุตร</p> <p>5. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลด โอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน</p> <p>6. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

## รายงานสืบสวน

### 1. ประชุมกำชับก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพธิ์ทองและร.ต.อ.วรวิฑูร์ ประสานดี /หัวหน้างานสืบสวน อบรม  
กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ  
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

### 2. ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



ร.ต.อ.วรวิฑูร์ ประสานดี รอง สว.สภ.โพธิ์ทอง หัวหน้างานสืบสวน ประชุม กำชับ การปฏิบัติงาน  
ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ  
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

### 3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือ ร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



กำกับผู้บังคับบัญชา ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ จัด โครงการอาหารกลางวัน เพื่อเป็นสวัสดิการ และ ช่องทางการรับทราบปัญหาต่างๆ

### 4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

#### 4.1 โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพหนอง จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจ หลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

## 5. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ส.ต.ท.นครินทร์ วงษ์สินธุ์ ผบ.หมู่(ป.)สภ. โพนทอง ประกอบอาชีพเสริม ขายหมาก่า  
ที่ตั้ง บ้านหนองทับม้า ต.เสนางคนิคม อ.เสนางคนิคม จ.อำนาจเจริญ รายได้ประมาณ 8,000 บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.

(เจน วิเศษรัมย์)

สว.สภ. โพนทอง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรโพหนอง จังหวัดอำนาจเจริญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด 3.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	1. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 4. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง 5. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	1. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ 2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด 3. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.โพหนอง ที่ 30/2567 ลงวันที่ 6 ก.พ.67 ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร 4. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษา บุตร 5. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ เสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน 6. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

## รายงานสอบสวน

### 1. ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพนทอง กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

### 2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท. เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพนทองได้ ตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดีตรวจความถูกต้อง ครอบถ้วน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ร.ต.อ. อวยชัย ศรีภิรมย์ รอง สว. (สอบสวน) สภ.โพนทอง ด.ต.นพพล สิริโสม ผบ.หมู่(ป.) สภ.โพนทอง/เจ้าหน้าที่คดี เป็นผู้รับการตรวจ

### 3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือ ร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

### 4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

#### 4.1 โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท. เจน วิเศษรัมย์ สว.สภ.โพนทอง จัดโครงการอาหารกลางวันสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่สายงาน อำนาจการและสนับสนุน สายงานสอบสวน ผู้ปฏิบัติหน้าที่บน สภ. เพื่อเป็นสวัสดิการ และเป็นช่องทาง รับทราบปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา มาปรับปรุงแก้ไข

## 5. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ค.ต. นพพล ศิริโสสม ผบ.หมู่(ป.)สภ.โพนทอง ประกอบอาชีพเสริม ปลูกผักสวนครัว)ที่ตั้ง  
บ้านนาอุดม ต.หนองไฮ อ.เสนางนิคม จว.อำนาจเจริญรายได้ประมาณ 3,000 – 5,000 บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.



(เจน วิเศษรัมย์)

สว.สภ.โพนทอง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธร โพนทอง

ที่ ๑๖/๒๕๖๗

เรื่อง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

สถานีตำรวจภูธร โพนทอง

\*\*\*\*\*

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง นั้น

สถานีตำรวจภูธรคืออำนาจ เป็นหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดอำนาจเจริญ ตำรวจภูธรภาค ๓ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งอยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงให้จัดตั้ง “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. อำนาจหน้าที่

๑.๑ ให้คำแนะนำแก่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคืออำนาจ และแผนงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรคืออำนาจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑.๒ ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้แผนงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรคืออำนาจ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๓ ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๔ คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ

๑.๕ ประสานงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการและการคุ้มครองจริยธรรม

๑.๖ ติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ และการคุ้มครองจริยธรรมเสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคืออำนาจ และแผนงานในสังกัด

๑.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

/๒. องค์ประกอบ...

## ๒. องค์ประกอบ

### ๒.๑ ส่วนการบังคับบัญชา ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑) สารวัตรหัวหน้างานอำนวยการ                  | เป็นหัวหน้าศูนย์    |
| ๒) รองสารวัตรป้องกันปราบปรามควบคุมงานอำนวยการ | เป็นรองหัวหน้าศูนย์ |
| ๓) รองสารวัตรสอบสวน                           | เป็นเลขานุการศูนย์  |

### ๒.๒ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑) สารวัตร                                      | เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน |
| ๒) รองสารวัตรป้องกันปราบปรามควบคุมงานอำนวยการ   | เป็นเลขานุการ       |
| ๓) เจ้าหน้าที่งานคดีวินัย<br>โดยมีหน้าที่ดังนี้ | เป็นเจ้าหน้าที่     |
- (๑) ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีของสถานีตำรวจภูธร โพนทอง โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๒) ให้คำปรึกษา ประสานแผนงานในสังกัด เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการของสถานีตำรวจภูธร โพนทอง ตามข้อ (๑)
- (๓) ประสาน เร่งรัด และกำกับให้แผนงานในสังกัด ดำเนินการตามแผนงานและโครงการที่ระบุในแผนปฏิบัติการตามข้อ (๒)
- (๔) ประสาน ติดตาม แผนงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกับการจัดการ เรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ
- (๕) ติดตามผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธร โพนทอง ทุก ๒ เดือน
- (๖) จัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งไปยัง ตำรวจภูธรจังหวัดอำนาจเจริญ/ตำรวจภูธรภาค ๓ ทุก ๒ เดือน
- (๗) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง และติดตามสอดคล้องการปฏิบัติ ตาม ประมวลจริยธรรม
- (๘) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรถืออำนาจพิจารณา
- (๙) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา
- (๑๐) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมของสถานีตำรวจภูธร โพนทอง
- (๑๑) ประสานงานเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๒) ติดตามประมวลผลและจัดทำรายงานการคุ้มครองจริยธรรม เสนอผู้กำกับการ  
สถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๓) ปฏิบัติตามคำสั่งของหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ได้รับ  
มอบหมาย-

๒.๓ หน่วยสนับสนุน มีหน้าที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน  
การทุจริตคอร์รัปชัน และเข้าร่วมประชุมตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมอบหมาย  
ประกอบด้วย

๒.๓.๑ งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธร โพนทอง

๒.๓.๒ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร โพนทอง

๒.๓.๓ งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธร โพนทอง

๒.๓.๔ งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธร โพนทอง

๒.๓.๕ งานจราจร สถานีตำรวจภูธร โพนทอง

### ๓. ที่ตั้ง

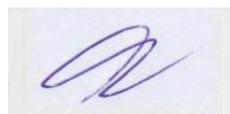
ตั้งอยู่ ศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธร โพนทอง ๒๑๔ หมู่ ๕ ตำบลโพนทอง อำเภอ เสด  
นางคนิคม จังหวัดอำนาจเจริญ ๓๗๕๒๐ โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๕๕๒๕๖๐๐ อีเมลล์  
acr.phonthong@gmail.com

อนึ่ง เนื่องจากเหตุผลในการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เป็นไปตาม  
มติคณะรัฐมนตรี และเป็นนโยบายที่รัฐบาลให้ความสำคัญโดยประกาศเป็นวาระแห่งชาติ จึงให้ทุกแผนกงาน  
ในสังกัด ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกๆด้านเมื่อ  
ได้รับการประสาน และให้ยกเลิกคำสั่งที่ออกก่อนหน้านี ในส่วนที่แย้งหรือขัดกับคำสั่งนี้ และให้ใช้คำสั่งนี้  
แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจโท



(เจน วิเศษรัมย์ )

สารวัตร สถานีตำรวจภูธร โพนทอง



## คำสั่งสถานีตำรวจภูธร โพนทอง

ที่ ๑๑๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของ สถานีตำรวจภูธร โพนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

\*\*\*\*\*

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2570 โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงาน ภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน แนวทางการประเมิน และเครื่องมือการประเมินให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่"สถานีตำรวจทุกแห่งทั่วประเทศ" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ให้ความเห็นชอบพร้อมร่วมมือและรับดำเนินการ ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.เสนอ โดยเมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2564 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมกับ สำนักงาน ตำรวจ แสดงเจตนารมณ์การขับเคลื่อน ITA ลงสู่ "สถานีตำรวจนครบาล" ทั้ง 88 แห่ง และมีการขยายผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) ไปยังสถานีตำรวจทั่วประเทศ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

พล.ต.อ. ต่อศักดิ์ สุขวิมล ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ กำหนดแนวทางการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยกำหนด"10 แนวทางการบริหารราชการ"โดยเฉพาะข้อ 8 บริหารงาน ด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้ โดยมีเป้าหมายยกระดับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ของสถานีตำรวจทั่วประเทศ อยู่ในระดับดีและดี เยี่ยมเพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) สถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

### 1. องค์ประกอบ

1.1 พันตำรวจโทเจน วิเศษรัมย์ เป็นประธานกรรมการ

สารวัตรสถานีตำรวจภูธร โพนทอง

- 1.2 ร้อยตำรวจอวยชัย ศรีภิรมย์ รองประธานกรรมการ  
รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรโพนทอง
- 1.3 ร้อยตำรวจเอกเสน่ห์ เสาวเวียง กรรมการ  
รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโพนทอง
- 1.4 ร้อยตำรวจโทพานิช หลักทอง กรรมการ  
รองกัปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ
- 1.5 ร้อยตำรวจเอกวรวิฑูร์ ประสานดี กรรมการ  
รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโพนทอง
- 1.6 ดาบตำรวจอินทจักร มินา เป็นเลขานุการ  
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโพนทอง

## 2. อำนาจหน้าที่

2.1. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2.2 กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

2.3 ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

2.4 แต่งตั้งคณะทำงาน/มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

2.5 ในการรายงานผลการปฏิบัติผ่านระบบ Police ITAP ให้หัวหน้าสถานีตำรวจ เป็นผู้บริหาร/ผู้ตรวจสอบ และเลขานุการ เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน ลงชื่อเข้าใช้งานตามชื่อผู้ใช้ และรหัสผ่านที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ.2566

พันตำรวจโท



(เจน วิเศษรัมย์)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโพนทอง



4.3 ร้อยตำรวจตรีสุริยันตร์ อุปโคตร รองสารวัตรป้องกันปราบปราม คณะทำงาน

4.4 คาบตำรวจดิเรก พร้อมทรัพย์ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน

ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธร โพนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

4.5 สิบตำรวจตรีนครินทร์ วงศ์สินธุ์ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน

4.6 สิบตำรวจตรีเอกอนันต์ สนิทพรรณ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน

#### 5. คณะทำงานฝ่ายสอบสวน ประกอบด้วย

5.1 ร้อยตำรวจเอกอวยชัย ศรีภิรมย์ รองสารวัตร(สอบสวน) หัวหน้าคณะทำงาน

5.2 ร้อยตำรวจเอกเสน่ห์ เสาวเวียง รองสารวัตร(สอบสวน) คณะทำงาน

5.3 ร้อยตำรวจโทอัยฎาฐ โพธิ์ศรี รองสารวัตรป้องกันปราบปราม คณะทำงาน

5.4 ร้อยตำรวจตรีสมศักดิ์ ชันนอก รองสารวัตรป้องกันปราบปราม คณะทำงาน

5.5 คาบตำรวจนพพล ศิริโสม ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน

#### 6. คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

6.1 ร้อยตำรวจเอกวรวิฑูร ประสานดี รองสารวัตรฯ หัวหน้าคณะทำงาน

6.2 คาบตำรวจอินทจักร มีนา ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน

6.3 สิบตำรวจเอกพชรภรณ์ ทำสุนา ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน

อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธร โพนทอง นำเข้าข้อมูลต่างๆ ตอบคำถามประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธร โพนทอง ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ กำหนด

#### อำนาจหน้าที่ของคณะทำงานตามข้อ 1-6

1) ร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ทำการประเมินตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ให้ครบตามกลุ่มตัวอย่างที่กำหนด

2) ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วย ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วย ตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

3) รับผิดชอบจัดเตรียมและนำส่งข้อมูลในหน้าที่รับผิดชอบให้ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีหน้าที่จัดเว็บไซต์ และนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามประเด็นการประเมินใน ผนวก ข. ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

4) หน้าที่อื่นๆที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

พันตำรวจโท



(เจน วิเศษรัมย์)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโพหนอง

ผนวก ข. : การมอบหมายความรับผิดชอบของคณะทำงาน

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธร โพนทอง ที่ 111/2566 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2566

ประเด็นการประเมิน	คณะทำงานที่รับผิดชอบ					
	1	2	3	4	5	6
	อก.	ปป.	จร.	สส.	ส.	ทน.
IT	✓					
EIT	✓	✓	✓	✓	✓	
O1 โครงสร้าง อัตรากำลังและข้อมูลผู้บริหาร	✓					
O2 อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ	✓					
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง					✓	
O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	✓					
O5 ข้อมูลการติดต่อและช่องทาง						✓
O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผลการดำเนินงาน						✓
O7 รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	✓	✓	✓	✓	✓	
O8 คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	✓					
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	✓					
O10 E-Service						✓
O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ			✓		✓	
O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี	✓					
O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	✓			✓		
O14 ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	✓					
O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	✓					
O16 หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนากำลังพล	✓					
O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	✓					

O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bibery Policy)	✓					
O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	✓					
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	✓	✓	✓	✓	✓	
O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	✓	✓	✓	✓	✓	
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	✓					
O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	✓				✓	
O24 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					
O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					

พันตำรวจโท



(เจน วิเศษรัมย์)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโพหนอง